

2021 年度(令和 3 年度)

社会福祉法人 江刺保育園

事業計画

2021 年度（令和 3 年度）本部事業計画

2021 年度(令和 3 年度)本部事業計画(案)について

江刺保育園が取り組む事業

保育事業 8 週を経過した乳児から就学前の児童までを受け入れる。

子育て支援事業 名称を「友遊広場」として事業を実施する。

病後児保育事業 保育中に熱などにより体調不良児童を保護者の要望に従って迎えに来る間見守り保育する。

延長保育事業 保育標準時間を超えた保育を実施する最長で 1 時間

食物アレルギー児対応事業 アレルギーのある児童に対して除去食、代替え食を提供する。
アレルギー対応マニュアルを見直す。

特別支援保育事業 発達支援の必要な児童を受け入れその児童の成長に合わせた保育を行う。

江刺保育園の事業内容

少子高齢化によって、施設経営は徐々に難しくなっています。公立保育所は合併や民営化、そして閉園を決定したところもあります。このような中で保育園は定員の確保が大きな課題になってきます。社会福祉法人の施設でも合併や事業の連携をして経営を維持するところが多くなることが予測できます。また、コロナ渦においてますます少子化が進んでいる状況で、少子化はさらに進むと思われる。このような中で基本的なこととして重要なのは保育内容、質の充実です。子どもを安心してその保育を任せられる保育園であることが最も重要なことです。そして、将来を見据えた事業展開を考え、実践しなければなりません。保育園の存在価値は高まっていますが、保育の分野で生き残る施設は非常に少なくなると思われます。将来の公立保育所は一部を除きほとんどなくなると予測しています。私立保育所も現数の約半数しか残れないのではないかと思います。江刺保育園はどのような方向性をもって進むのかが問われています。

1. 江刺保育園として保育理念に則った子ども達の成長を支える保育事業を継続する。
2. 施設を利用していない保護者、子育て中の保護者のための子育て支援事業を継続運営する。
3. 地域社会、並びに小学校、中学校、高等学校、その他の近隣施設及び地域と連携協力しながら社会に貢献する活動を行うことを努力する。
4. 今後 15 年以内に園舎改築の実施のため資金の準備、土地の選定、その他、検討を行う。
5. 園舎老朽化に伴う修繕を行う。
6. 定例評議員会 1 回、理事会年 4 回、監事監査年 4 回、を行う。
7. 適正な予算執行に努力する。
8. 江刺保育園は毎月 1 回佐藤晃信税理士事務所に施設及び本部会計の任意監査を依頼し、適正な会計処理に努力する。
9. 胆江地区保育協議会、岩手県保育協議会の活動に参加協力する。
10. 保育に関する社会の動向、必要な情報、中長期の的確な計画策定のため、関連する研修に積極的に参加する。

11. 江刺保育園職員並びに有期雇用職員(臨時職員、非常勤職員)の処遇改善を行う。
12. 令和4年度より少子化による利用児童の減少を考慮し、利用定員を90名から80名に減員することを検討する。
13. コロナウィルスの感染予防に努力する。消毒、手洗い、マスクの着用、適切な喚起、三密の回避、その他必要な予防対策を実施する。

役員名

評議員 令和3年度定時評議員会終了をもって佐藤暁子氏退任し野坂晃平氏が就任予定
 評議員選任・解任委員 三浦直子氏退任し渡辺順子氏が就任

役員名	氏名	住所	備考
理事	高橋 樸		理事長
理事	菅原則昭		
理事	遠藤清賢		園長
理事	菊池道世		主任
理事	伊藤和枝		子育て支援
理事	掛江隆史		江刺教会牧師
監事	酒勾節雄		第3者委員
監事	千葉洋子		第3者委員、
評議員	高槻 譲		令和3年度より
評議員	佐々木徹		令和3年度より
評議員	小野寺フクヨ		令和3年度より
評議員	野坂晃平		令和3年度より
評議員	後藤良信		令和2年度より
評議員	平野武栄		令和2年度より
評議員	酒井アツ子		令和2年度より
評議員選任・解任委員	渡辺順子		令和3年度より
評議員選任・解任委員	千葉洋子		監事兼任
評議員選任・解任委員	伊藤さちい		事務員

江刺保育園 本部活動予定(日程については変更することもある)

- 4月 1日(木) 辞令交付式午後2時より 理事長より辞令が交付される。
- 4月 3日(土) 入園式午前10時より
新入園児、その保護者、理事長、職員、前年度保護者会長、今年度保護者会長の参加で実施します。
- 5月 監事監査(佐藤晃信税理士事務所による決算の任意監査終了後に行う。)
 2020年度1月から3月までの出納監査
 2020年度の本部、施設の出納決算、運営状況などの監査を実施
- 5月 **第1回理事会**
 2020年度本部及び施設会計最終補正予算の承認

- 2020 年度法人本部及び施設事業報告
 2020 年度法人本部会計決算の認定について
 2020 年度施設会計決算の認定について
 2021 年度施設会計第 1 回補正について その他
- 6 月 定例評議員会(決算理事会終了から 14 日間以降に開催)
2020 年度事業の報告、2020 年度決算の承認
理事、監事任期満了に伴う次期新役員の承認
 その他
- 6 月末までに 第 2 回理事会 新理事の互選により理事長を選任及び役割分担
2020 年度資産登記を行う。
- 7 月 監事監査 2021 年度 4 月から 6 月までの出納監査
- 9 月 第 3 回理事会
 2021 年度本部及び施設会計の中間補正について
 2021 年度本部及び施設の運営状況等の報告について その他
- 10 月 監事監査 7 月から 9 月までの出納監査
- 1 月 第 4 回理事会
 2021 年度本部及び施設会計の中間補正について
 2021 年度本部及び施設の運営状況等の報告について その他
 新年交賀会 職員との交流
- 2 月 監事監査 10 月から 12 月までの出納監査
- 3 月 第 5 回理事会
 2021 年度本部施設会計補正について
 2022 年度法人本部、及び施設事業計画案について
 2022 年度法人本部、及び施設予算案について その他
- 3 月 24 日(木) 卒園式(予定)
- 4 月 2 日(土) 入園式(予定)
- 2021 年(令和 3 年度)5 月または 6 月の定時評議員会の決算承認後、理事、監事、評議員の一部委員の任期が満了になります。
 - 毎月佐藤晃信税理士事務所による任意監査が行われます。
 - 佐藤晃信税理士事務所による固定資産現物確認は 3 月に実施します。
 - 奥州市による法人運営及び会計関係の監査、県南広域振興局による施設運営及び会計関係の監査が行われます。

処遇改善Ⅰ、Ⅱ及びチーム保育加算による処遇改善

国の制度が継続する限り継続します。処遇改善Ⅰとチーム保育加算は職員全員に支給します。処遇改善Ⅱは 2021 年度も継続して支給し、主に常勤職員が対象になります。処遇改善Ⅱを支給する場合キャリアアップ研修の受講が義務付けられています。2021 年度の職員体制はキャリアアップの制度に従った保育リーダー等を配置しています。施設事業計画に掲載します。

研修会の参加

社会福祉法人運営のために行われる研修に参加する。

佐藤晃信税理士事務所主催の法人適正化研修

社会福祉協議会主催の研修等(コロナのためオンライン研修が多くなる。)

2021年度(令和3年度)江刺保育園施設事業計画

1. 江刺保育の保育理念、保育目標、保育方針

保育理念 「人に愛され、人を愛する子ども」

保育理念は江刺保育園の保育を行う上で、すべての根幹になっている言葉です。「愛」ということは、許すこと、存在を喜ぶこと、心を共有すること、希望を持つこと、その人のありのままを受容し、これからの人生をより良いものになるよう共に生きようとする行為です。同時に自分自身に対しても同じ心を持ち、自分自身の生きている姿を示しながら、子どもたちの成長を支え行くという江刺保育園の意思を示しています。

保育目標 子どもが生きる力を獲得しその過程を支える。

保育の働きは「生きる」ことを伝え、それを支えることです。健康であること、食事ができること、排せつが自立すること、言葉を獲得すること、自分の意思を伝えること、表現すること、人との関わり合いができること、命を愛すること、すべてが「生きる」ということです。子どもたちの持っている生命力を妨げることなく、良き成長ができるように支えることが江刺保育園の目標です。

保育方針

保育目標を達成するために、保育の内容を次の項目のように細分し、保育の方針を定める。個々の方針の中に含まれると思われる対応を示しています。

健康 規則正しい生活習慣を身につける。また、正しい食事をして健康な体をつくる。

(衛生、健康診断、身体測定、食育、日常の遊び、3B体操、運動会、等)

人間関係 家族との関係を基礎として、遊びや交流により、多くの人との関わりを持つ。

(日常の遊び、異年齢の交流会、施設訪問、社会見学、運動会、英語、等)

環境 安全で自由に行動できる場所を提供する。

(園舎、園庭、遊具、保育室、等)

言葉 言葉を理解し、他者の思いを理解する。

(日常の生活会話と遊び、絵本、紙芝居の読み聞かせ、詩吟、英語、等)

表現 自分の意思を伝える。今の自分自身の姿を遊びや作品や演技を通して表現する。

(日常の生活会話と遊び、発表会、詩吟、等)

命の尊厳 すべての命の大切さを理解し、思いやりの心を持つ。

(日常の生活、異年齢の交流、畑作り、行事、等)

情緒 生まれてきたことを喜び、安心して毎日を過ごす。

(保育全般)

コロナウィルスの影響によって事業に大きな影響を及ぼしています。このまま収束が長引いた場合は通常の行事は縮小または中止しなければならない事態もあり得ます。

2. 取り組む事業

- (1) コロナウィルスの感染防止、予防の為、集団での活動、行事のありかたについて検討し、縮小又は中止する場合があります。
- (2) 地域との繋がりを継続し、保育の分野において積極的に地域社会に貢献します。
地域老人クラブ、地域自治会等と協力関係を継続する。地域の行事等に協力依頼がある時にはできうる限り協力する。また、施設での夏祭り会、運動会、文化祭、交流会、等は地域に積極的に参加を呼びかけます。ただし、コロナウィルスの影響がある場合は施設独自での実施になります。
- (3) 地域に江刺保育園の取組を積極的に発信します。
- (4) 他施設、関係機関との連携を強化します。
岩手県保育協議会、胆江地区保育協議会の事業、研修に参加協力する。近隣の保育施設、小学校、中学校、高等学校、その他の施設と連携し協力関係を維持します。
- (5) 大学、保育士養成校、高等学校、中学校、個人等の体験保育、保育実習の依頼があれば受け入れます。
- (6) 発達支援の必要がある子どもたちを受け入れ、専門機関と連携を取りその成長を支えます。
- (7) 病後児保育(体調不良児)を実施します。
- (8) 幼保小運営協議会に参加協力します。
参加施設は岩谷堂小学校、岩谷堂幼稚園、八日市幼稚園、聖愛ベビーホーム、江刺保育園、公開授業及び公開保育の参加と実施、年2回運営協議会により各施設の情報を共有、小学校への就学児童の情報を提供。卒園児の授業参観、幼児児童の交流等に参加協力します。昨年度できなかった公開保育は今年度江刺保育園となっています。
- (9) 保護者会と協力、連携し、子どもたちの成長を支えます。
- (10) 保護者会役員会(年5回)を開催し保護者の意見を取り入れ行事を計画実施します。
- (11) 定期的なヒヤリハットの報告、緊急時の救命対応訓練等、安全保育をさらに深めます。
- (12) 保育園玄関に「声の箱」を設置し、苦情や保育に関する意見を聴き、職員に周知し、話し合い今後の保育のために役立てます。
- (13) 保護者等からの意見や苦情は理事会及び第三者委員に報告し、意見を頂き今後の保育運営のために役立てます。(苦情解決の対応)
- (14) 保育計画、保育記録、また送迎時間の管理等にITを活用します。
- (15) 職員の保育能力の向上のために園外で行われる研修に職員を派遣参加します。
- (16) 保育資質向上のため職員研修を実施します。(オンライン研修)
- (17) 保育を実践の中で個々の職員が目標を設定しその目標を共有し、保育連携を密し、そのため全員が参加する研修を行い、個々の職員の保育能力の向上に努めます。
- (18) 保育計画、保健衛生計画、食育計画、避難防災計画、その他保育に必要な計画書、マニュアル等を作成します。
- (19) 保育担当、食育担当、衛生管理担当、子育て支援担当、を明確にします。
- (20) 乳児突然死症候群予防対策の為、自動感知システムを導入します。

主な事業

コロナウィルスの影響がなければ以下の事業を行います。継続して感染が終息しない場合地域活動、交流事業、外部研修等は中止する場合があります。

延長保育事業	1時間の延長保育 7:00~7:30、18:30~19:30
特別教育・保育事業	特別に支援の必要な児童を受け入れる。障がい関連専門機関との連携、健康増進課等の行政と連携し子ども達の生活を心身両面にわたり支える。
地域活動	地域行事の参加と協力、男石自治会、老人クラブと連携協力する。
交流事業	老人クラブとの交流、岩谷堂小学校、江刺区内中学校、岩谷堂高等学校、その他の学校、施設と交流する。
食育事業	クッキング、栄養指導、食育絵本の読み聞かせ、食育活動等を実施する。
運動遊び	プール遊び、ソリ遠足、マット運動、平均台、鉄棒、等を実施する。 (高槻譲評議員の指導により4,5歳児を対象とした体育遊びを行う。)
詩吟のお稽古	江刺吟詠会の指導を受け、年4回のお稽古を行い、発表会に参加する。
保育体験事業	中学生保育体験事業、高校生、その他希望者等から保育体験の依頼があるときは受け容れる。
保育実習	大学、保育士養成校の保育実習を受け入れる。
相談事業	クラス個別懇談会の実施、肥満相談、アレルギー、子育て等、相談を実施。
幼保小連絡協議会	江刺岩谷堂学区内の幼稚園、保育園、小学校との連携し協力する。
外部研修	胆江地区保育協議会主催の研修に参加、 岩手県保育協議会主催の研修に参加、その他必要な研修に参加する。
内部研修	職員会議や全体会議により児童の対応や課題を共有する。
保護者会主催行事	親子遠足、夕涼み会、運動会、文化祭等を企画実施する。
教会との連携	クリスマスページェントを行うためにキリスト教の研修を行う。

3. 開設予定日数

月別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
日数	25	23	26	26	26	24	25	24	24	23	22	26	294

4. 保育予定児童数(2021年4月1日) 新規入園児7名

		0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
男	継続	0	4	4	7	7	7	29
	新規	0	2					2
	計	0	6	4	7	7	7	31
女	継続	0	5	11	5	12	9	42
	新規	2	1	1	1			5
	計	2	6	12	6	12	9	47
合計		2	12	16	13	19	16	78

5. 職員体制及びクラス編成

保育施設管理、事務業務

園長

主任保育士

事務担当者

保育担当（保育士）

年齢別保育リーダー（幼児組リーダー、乳児組リーダー）

年齢別保育副リーダー

保育担当者

調理業務（栄養士、調理師）

給食、食育担当リーダー

給食、食育担当副リーダー

保健衛生（看護師）

保健衛生担当リーダー

子育て支援業務

子育て支援担当リーダー

子育て支援担当副リーダー

職員編成			
事務室	管理、経理、運営、等	3名	遠藤清賢(園長) 菊池道世(主任保育士)、 伊藤さちい(事務担当保育兼任)
保育士(正職)	年齢別保育リーダー（幼児組リーダー）	3名	佐藤有子、瀬川由紀、高橋幸恵
	年齢別保育リーダー（乳児組リーダー）	3名	佐藤啓子、佐々木幸恵、阿部さやか
保育士(臨時)	年齢別保育副リーダー	2名	青木蘭奈、及川千明
	保育士	1名	高橋祐貴(新採用)
看護師(臨時)	保健衛生担当リーダー	1名	小澤梓(新採用)
栄養士、調理士	給食、食育担当リーダー	1名	菊池千枝(栄養士)
	給食、食育担当副リーダー	1名	松本美香(栄養士)
	調理リーダー	1名	細川由紀枝(調理士、栄養士)
子育て支援	子育て支援担当リーダー	1名	伊藤和枝
	子育て支援担当副リーダー	1名	小野寺奈保子(非常勤)
非常勤保育士	保育士補助	5名	千葉加奈子、菊池かよ、菅原裕美子、 松森美礼、菊池和雅
保育補助職員	保育補助員	3名	三宮真貴(非常勤、保育専門員) 和賀初恵(非常勤、保育専門員) 鹿野由美
非常勤補助	環境整備(保育補助、清掃等)	1名	横山栄子(非常勤))
職員総数		27名	
クラス編成			

クラス名	年齢	男	女	計	担当者
ひよこ組	0歳	0	2	2	主：佐藤啓子、 補助：千葉加奈子、菊地和雅、菊池かよ 鹿野由美、和賀初恵(調理兼任) 看護師：小澤梓
	1歳	6	6	12	
ちゅうりっぷ	2歳	4	12	16	主：菅原幸恵、副：阿部さやか 補助：松森美礼、三宮真貴
たんぼぼ	3歳	7	6	13	主：高橋幸恵、副：高橋祐貴 補助：菅原裕美子
さくら	4歳	7	12	19	主：佐藤有子、副：及川千明
すみれ	5歳	7	9	16	主：瀬川由紀、副：青木蘭奈
給食	栄養士 調理師				主：菊池千枝、副：松本美香 調理：細川由紀枝
子育て支援	会場：友遊広場及び江刺教会				主：伊藤和枝、副：小野寺奈保子
環境整備	掃除、保育補助				横山栄子
事務室					園長：遠藤清賢、 主任：菊池道世 事務担当：伊藤さちい(保育兼任)

職員総数 27 名

令和3年度 江刺保育園給与栄養目標量

	3歳未満			3歳以上		
	カロリー	タンパク質	脂肪	カロリー	タンパク質	脂肪
江刺保育園 給与栄養目 標量	440kcal	11~22g	10~15g	380kcal	11~25g	12~18g
	鉄	ビタミンA	ビタミンB1	鉄	ビタミンA	ビタミンB1
	2.2~11.0mg	180~290μg	0.24 mg	2.3~11mg	210~340μg	0.28 mg
	ビタミンB2	ビタミンC	カリウムK	ビタミンB2	ビタミンC	カリウムK
	0.26 mg	19 mg	430 mg	0.33 mg	22mg	400 mg
	食塩相当量	カルシウムCa		食物繊維総量	食塩相当量	カルシウムCa
	1.4 g 未満	200 mg		3.0 g	1.5 g 未満	240 mg
		完全給食			副食のみ給食	

食物アレルギー児童に対する食事を対応（卵乳アレルギーなど）

身体測定を実施し、成長曲線を記録する。

アレルギーや肥満等があった場合、家族との面談が必要な場合は、クラス担任が主となって調理担当者、看護師と連携し対応する。

肥満や痩せの対応は奥州市の健康増進課(保健師)と連携をとり対応する。

アレルギー対応の児童3名(0、1、5歳児)。

令和3年度の食育活動

「食育体操」、「食育活動(キャベツの皮むき等)」、「栄養指導」、「クッキング」各クラスとの連携により継続して実施する。

7. 年間行事計画 コロナウィルスの感染状況によって内容変更、縮小、中止等があります。

月	行 事
4月	<u>入園式(4/3)</u> 保護者会総会 新入園児歓迎会 交通安全教室 お花見
5月	創立記念日 詩吟のお稽古開始 畑作り開始 高校生との花植え交流会
6月	プール開き 歯科検診 <u>親子ミニ遠足(幼児)</u> 園児健康診断
7月	七夕祝会 <u>夏祭り会(7/16)</u>
8月	すいか割大会
9月	<u>大運動会(9/11)</u> 歯科検診 火災地震避難訓練
10月	さつま芋堀 詩吟のお稽古 作品展示 内科検診、 <u>親子ミニ遠足(乳児)</u>
11月	詩吟発表 園児健康診断 七五三祝い 保育参観(保護者または祖父母) 歯科検診
12月	<u>クリスマス発表会(12/18)</u> 教会訪問
1月	そり遠足 幼少保公開保育
2月	お店屋さんごっこ 豆まき 記念撮影
3月	ひな祭り誕生会 お別れ会 入園説明会 園舎清掃 修了式 <u>卒園式(3/24)</u>

その他 年度前半：コロナウィルス感染防止のため家庭訪問は中止いたします。

個人面談(4月～5月)、年度末にすみれ組クラス懇談会

親子遠足はミニ遠足として乳児クラス、幼児クラスと分けて実施する。保護者会の意見を聴きながら計画する。

毎月の取り組み：避難訓練、身体測定、お誕生祝会、手作り弁当日、移動図書館、クラスだよりクッキング、栄養指導、食育体操、食育だよりの発行
年1～2回児童に向け手洗い講座、健康予防に関する講座、保険だよりの発行

8. その他の活動

コロナ感染予防のため計画変更や中止をすることもある。

情報公開

ホームページを作成発信する。

地域との交流保育

江刺吟詠会による詩吟のお稽古

畑での野菜作り(大浪昭先生より畑を借用する)

江刺教会においてクリスマス礼拝参加し聖誕劇を行う

水木団子飾り

人形劇等を行うお話しキャラバン「すくすく」の公演を依頼する。

他、地域の行事に参加依頼がある場合は参加協力する。

講師による保育

運動遊び(年4回)、ソリの遠足、鉄棒、マット運動、平均台、等 講師 高槻謙評議員
詩吟のお稽古(4歳、5歳児年お稽古4回とささらホールでの発表)

講師 高橋樸理事長、高橋君子氏 演題:「うさぎとかめ」「雨にも負けず」

クリスマスのお話(11月3回) 江刺教会掛江隆史牧師

3B体操は3B協会本部よりコロナ感染防止のため活動自粛の養成があり令和3年度は見送る。

中学校、高等学校との交流

中学生、高校生の保育体験受入と交流

花植え交流会、保育園行事へのボランティア、体験保育の受け入れ、その他の交流

幼小保交流会(岩谷堂小学校学区の幼稚園、保育園との交流)

岩谷堂小学校授業参観、1年生学習発表、岩谷堂小学校おもちゃランド参加、公開保育と研究会、幼小保連絡協議会に参加 岩小運動会はプログラム縮小により幼児との交流は無し。

江刺保育園は公開保育担当園(2020年度中止により2021年度に実施)

9. 園内、園外研修

研修計画

江刺保育園の全ての職員がさらに資質を高め、自己啓発できるように研修する機会を設ける。全体研修は全ての江刺保育園職員が参加する。個別研修は各自の希望により参加できる。そのための時間を義務免除とし、遠方での研修については必要な交通費は施設が負担する。オンライン研修を行う。

職員全体研修の計画

(保育終了後、全職員参加の研修を行う。19:00~21:00時間外で研修する。年3~4回)

各職員が保育指針に関連する保育について数値での目標を設定する。この研修は個人の目標の達成やよい成果を求めることよりも、各自の目標を職員全体で共有し、それぞれの働きをお互いに協力支え合い、保育の連携を深めることに重点を置く。数値目標は各個人が現実的に達成可能な目標であり、数値目標なのでより具体的な対応を行うことができる。

- ▶ 保育指針に関連する保育の対応に於いて、各自が自由に数値目標を設定し、その目標を全体会議に於いて協議し発表する。
- ▶ 年度途中に発表した目標についてその経過を全体会議に於いて発表する。設定した目標が容易に達成できた者はさらに目標の数値を高め、設定し目標が達成困難な場合は数値を緩和する。
- ▶ 年度末に、設定した目標を行ったことについてその感想や過程や対応、又成果について自己評価し全体に発表する。
- ▶ 最新の保育理論、保育技術について全員で研修する。園外において研修したことを全体会議、または職員会議で伝講する。講師は園長、職員が担当する。

その他の研修

- (1) クリスマスページェント実施に向けての研修（講師は江刺教会牧師に依頼する）
- (2) 保育指針に基づいた保育計画作成について 月案、週案の作成、経過記録
- (3) 0歳児～5歳児の年齢別の保育対応について研修を行う。（キャリアアップ研修）
- (4) **その他、保育実技、保育対応、食育、衛生管理、等の研修。**

自主研修 子どものケース検討、障害児、子どもの食事、健康、家族支援、

園内研修 全体研修の実施(年3～4回)

保育に関するセミナーの実施

保育実践研修（キャリアアップ研修）

事故防止委員会の報告及び検討会

その他の研修

個別に各職員が希望する研修（岩手県保育協議会、胆江地区保育協議会、奥州保健所、その他施設及び民間事業者が主催する研修）に参加する。オンライン研修も同様

胆江地区保育協議会での研修内容

手作りおもちゃ研修、わらべうた研修、発達支援研修、0,1歳児研修、2歳児研修、3歳児研修、4歳児研修、5歳児研修、療育研修、子育て支援研修、主任保育士研修、栄養士、調理師研修、看護師研修、全体講演会、親睦会、等

(2020年度はほとんど中止)

保育研究発表会（胆江地区、岩手県）

保育研究大会に職員を参加させ、その内容を報告する。

社会福祉法人適正化セミナー

任意監査を依頼している佐藤晃信税理士事務所が主催する社会福祉法人適正化セミナーに参加する。セミナーの内容は施設運営経理について、会計処理について、社会福祉の現状について、国からの社会福祉法人に関連する通達に関連した項目についての説明会、分析等、保育業界の動向について研修する。

幼小保連携のための研修

岩谷堂小学校と同一学区内の幼稚園、保育園、認定こども園が協力し、連携のための連絡協議会を組織し、その中で研修も企画計画する。授業参観、保育参観、小学生との交流、保育や授業に対しての意見交換及び研究会を実施し、安心して小学生を送ることができるように子どもたちを支えるための取り組みと研修をおこなう。就学児クラス担任が担当する。協議会の内容は職員会議に於いて周知する。

施設長研修：遠藤清賢、
主任研修及び会計経理研修：菊池道世、
保育事務及び会計経理研修：伊藤さちい、
年齢別保育研修：各クラス担当者
給食関係：菊池千枝、松本美香、細川由紀恵、
子育て支援：伊藤和枝、小野寺奈保子、
看護師：小澤梓

この他の非常勤職員も本人が希望する研修に参加できる。

この他、胆江地区保育協議会江刺区研修部会活動に参加、岩手県、社会福祉協議会、その他民間主催の研修に参加する。

処遇改善Ⅱの手当を支給されている職員はキャリアアップ研修を受講する。

10. 安全保育

書会議において、報告された事故の事例について分析、改善策、その件について周知する。

- (1) ヒヤリハットの実施 毎月第4週の職員会議にて報告協議
- (2) 交通安全訓練 市の交通指導員により交通安全について指導していただく。年2回
- (3) 防災避難訓練 毎月1回火災・消火・避難訓練。地震、土砂災害を想定した避難訓練
年1回消防署員による消化実演、防火意識の指導訓練、県防災情報を随時確認
- (4) 健康管理 児童健康診断 内科、歯科、年2回、
(内科：菊池内科クリニック、歯科：綾野歯科)
職員 年1回の健康診断、成人病検診、インフルエンザ予防接種
(江刺病院、菊池内科クリニック)
- (5) 環境安全 毎月園内の環境の点検を行う。その結果を職員会議で報告する。
毎月1回ヒヤリハット
- (6) 衛生管理 流水式洗浄除菌水生成装置を活用。乳児クラス職員、調理職員の検便(毎月)、
永薬品工業の給食室衛生管理の業務委託(毎月)。
各クラスに嘔吐、嘔吐物などの汚物処理用具を常設する。

保険の加入 日本スポーツ振興センター、岩手県学校安全互助会、民間災害保険
バスなどを使用しての遠足等行う場合、随時、事故保険に加入する。

労働災害保険(コロナに感染した場合の補償あり)

損害賠償保険(保育と子育て支援の2口加入)

保育上の事故、ヒヤリハット、保育環境の安全点検、等について職員会議で発表された事例について、その中でより重要な安全上の事例を精査し、その結果を職員全体会議に於いて発表、協議し保育の安全向上に努める。

2021年度キャリアアップ研修計画について

1. 保育担当リーダーA職員 2名

以下のテーマを研修 研修のテーマ設定と発題（全体会議で発題、協議）
研修のテーマは日常保育に関するテーマ 「乳児保育について」「幼児保育について」

2. 保育担当リーダーA職員 4名

以下のテーマを研修 研修のテーマの発題（全体会議で研修、発表）
「玩具の紹介（乳児用、幼児用、等）」「絵本の紹介」「手遊び、歌の紹介」等の研修を計画する

3. 保育担当副リーダーB職員 2名

以下の保育実践に関するテーマを研修 保育の中での報告（職員会議、全体会議で発表）
「個別の遊び」「集団遊び」、
生活支援 保育の工夫（オムツ交換、オムツ外し、食事の援助、等の工夫）

4. 調理・食育担当リーダーA職員 2名

栄養指導、クッキング、食育活動の計画と実施、
他施設との連携(試食会、給食部会の参加、等) 保育と連携し食育を実践する。

5. 調理担当副リーダーB職員 1名

栄養指導、クッキング、食育絵本の読み聞かせの実施

6. 事務職担当リーダーA職員 1名

昨年度からの継続 補助事業行政側提出文書の作成、委託費請求等
公定価格の分析、及び委託費計算表の作成に関して研修する。

施設運営のための予算作成、及び補正予算の作成

給与計算書の作成、決算報告書（WAMネット現況報告、財務諸表の作成）

7. 看護師業務担当リーダー 1名

児童、職員の健康管理、医薬品の管理及び点検
健康状況の状況報告、看護師日誌の記録。保健便りの発行。

8. 子育て支援担当リーダー1名 副リーダー1名

子育て支援事業について計画、実施、相談支援、ボランティアの調整、等を行う。

2021年度 子育て支援事業計画

会場 友遊広場または江刺教会のいずれか、活動の内容、参加者数によって会場を決める。
担当 伊藤和枝（子育て支援事業主任）、小野寺奈保子

開設時間 週5日(月～金) 10時～15時、祝祭日、日曜日、土曜日は休み、
現在、コロナウィルスの影響によって大きなイベントや施設との交流、食事会、ミニ遠足は自粛している。

子育て支援事業の内容

地域社会の施設を利用していない子育て家族のための、子育て全般について支援すること
子育てのための悩みや不安を傾聴する
子育ての楽しさを伝えること
子育て家族の交流や仲間作り、情報交換の場を提供すること
子育て家族に様々な体験の機会を提供すること
子育て家族に家族の人的交流の場を提供すること
ボランティアを受け入れること
保育セミナーを開催し、保育全般について基礎知識を広める。
市内の様々な福祉資源を紹介する。(保健師、歯科衛生士、助産師、ハローワーク、その他)

利用料

無料(ただし、オヤツ代、教材費は実費徴収)

受入対象者

主に施設を利用していない保護者とその児童(特に子どもに関しては年齢制限を設けていない)、地域住民の方々等、その他。但し、児童だけを預かる一時預かり保育は行わない。

10時 受入開始

10時30分～15時 自由時間(相談に応じる。主に傾聴)
情報交換、交流事業
絵本、紙芝居、制作、サークル活動など
昼食一緒に頂く(利用者は持参)

活動によっては事前予約が必要な物もある。

サークル活動事業(外部ボランティア講師による)

英語教室、リトミック、骨盤体験体操、手作りおもちゃ、フリーマーケット、交換会、誕生会(毎月)、等 サークル活動の内容によっては事前に予約申し込みが必要な物もある。
利益を優先する活動は行わない。コロナ感染予防の為、食事会等は行わない。

保育セミナーを開催

毎月1回15～30分程度の園長による子育てに関するお話しと質疑応答の時間

友遊広場案内

広場案内は毎月1回100部 町内に配布

キリスト教会の「牧師先生と遊ぼう」

毎月1回江刺教会掛江隆史伝道師と一緒に遊ぶ。約30分